



MAMA
W PRACY
2011/2012

Konkurs dla firm „Mama w pracy”

V edycja 2011/2012

Organizatorzy: Rzeczpospolita, Fundacja Świętego Mikołaja, Instytut badawczy MillwardBrown SMG/KRC

* * *

Ankieta dla kobiet

Szanowna Pani,

prosimy o udział w ankiecie w ramach konkursu „Mama w pracy”.

Pani opinia na temat warunków i atmosfery pracy pozwoli nam ocenić, czy przedsiębiorstwo, w którym Pani pracuje, powinno zostać laureatem konkursu „Mama w pracy”.

Zależy nam na informacji od **wszystkich kobiet** pracujących w danej firmie - zarówno mających jak i niemających dzieci; pracujących na etacie, jak też korzystających z innych form zatrudnienia (własna działalność, umowy zlecenia itp.).

Prosimy o szczerość. Wszystkie uzyskane informacje będą traktowane jako anonimowe i poufne. Wyniki ankiet będą przedstawione jedynie w formie zbiorczej i posłużą do wyłonienia laureatów konkursu.

Na każde pytanie ankiety należy odpowiedzieć, zaznaczając kółkiem symbol odpowiedzi najbliższej Pani opinii.

a. Przyjmowanie do pracy

1. Czy zachęcałyby Pani swoje koleżanki do podjęcia pracy w miejscu, w którym Pani teraz pracuje, czy też raczej odradzałyby im to Pani?

1. Zachęcałabym
2. Odradzałabym
3. *Trudno powiedzieć / nie wiem*

2. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy, Pani obecny pracodawca sugerował, że nie powinna Pani planować dziecka?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie pamiętam*

3. Czy słyszała Pani o przypadku, aby w ciągu ostatnich 12 miesięcy Pani pracodawca ...
(Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź przy każdym podpunkcie.)

a. Zatrudnił kobietę w wieku do 30 lat niemającą dzieci?

1. Tak
2. Nie
3. Nie wiem

b. Zatrudnił kobietę mającą małe dziecko (w wieku do 4 lat)?

1. Tak
2. Nie
3. Nie wiem

c. Zatrudnił kobietę w ciąży?

1. Tak
2. Nie
3. Nie wiem

b. Okres ciąży

4. Poniżej znajduje się kilka stwierdzeń związanych z Pani sytuacją w obecnej pracy. Proszę powiedzieć na ile zgadza się Pani lub nie zgadza z każdym z nich.

a. Obawiam się, że jeśli zaszłabym w ciążę mogłabym mieć problemy w pracy, ze strony pracodawcy. (Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź z listy poniżej)

1. Zdecydowanie się zgadzam
2. Raczej się zgadzam
3. Ani się zgadzam ani się nie zgadzam
4. Raczej się nie zgadzam
5. Zdecydowanie się nie zgadzam
6. Nie dotyczy

b. Mój pracodawca ze zrozumieniem przyjąłby fakt zajścia przeze mnie w ciążę (Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź z listy poniżej)

1. Zdecydowanie się zgadzam
2. Raczej się zgadzam
3. Ani się zgadzam ani się nie zgadzam
4. Raczej się nie zgadzam
5. Zdecydowanie się nie zgadzam
6. Nie dotyczy

5. Proszę odpowiedzieć opierając się na własnym doświadczeniu, czy kobiety pracujące w Pani miejscu pracy boją się zachodzić w ciążę lub odkładają urodzenie dziecka z lęku przed kłopotami w pracy?

1. Tak
2. Nie
3. Trudno powiedzieć / nie wiem

6. Czy kobiety w ciąży w Pani miejscu pracy mogą liczyć na życzliwe traktowanie przez przełożonych?

1. Tak
2. Nie
3. *Trudno powiedzieć / nie wiem*

7. Czy kobiety w ciąży w Pani miejscu pracy mogą liczyć na życzliwe traktowanie przez współpracowników?

1. Tak
2. Nie
3. *Trudno powiedzieć / nie pamiętam*

8. Czy zdarza się w Pani miejscu pracy, że kobiety w ciąży ...

Proszę zaznaczyć odpowiedź przy każdym podpunkcie.

a. Muszą pracować w nadgodzinach?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Muszą pracować w warunkach szkodliwych?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Muszą wbrew własnej woli wyjeżdżać w delegacje służbowe?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

d. Mają nieprzyjemności, jeśli chodzą na zwolnienia lekarskie?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

9. Czy kobieta w ciąży w Pani miejscu pracy ... ?

Proszę zaznaczyć odpowiedź przy każdym podpunkcie.

a. Ma możliwość wykonywania całości lub części pracy w domu?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Otrzymuje pomoc finansową na zakup wyprawki?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Urlop macierzyński / wychowawczy

10. Czy zdarza się w Pani miejscu pracy, że kobiety w trakcie urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego ...?

Proszę zaznaczyć odpowiedź przy każdym podpunkcie.

a. Są zmuszane do skrócenia urlopu i szybkiego powrotu do pracy?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Muszą wbrew własnej woli przychodzić do pracy?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Są zmuszane do rezygnacji z urlopu wychowawczego, pod groźbą utraty pracy?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

d. Powrót do pracy

11. Czy słyszała Pani w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Pani firmie o przypadku, gdy kobieta wracając do pracy po urlopie macierzyńskim lub wychowawczym ...

Proszę zaznaczyć odpowiedź przy każdym podpunkcie.

a. Została zwolniona z pracy z powodu urodzenia dziecka?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Została zmuszona do odejścia z pracy na własną prośbę z powodu dziecka?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Nie przedłużono z nią umowy ze względu na posiadanie dziecka?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

d. Została przeniesiona na wyraźnie gorsze lub mniej płatne stanowisko wbrew swojej woli?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

e. Została zwolniona podczas urlopu wychowawczego (od momentu złożenia wniosku o urlop wychowawczy do chwili jego zakończenia)?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

12. Czy kobieta wracając do pracy po urlopie macierzyńskim i wychowawczym ma w tym miejscu pracy możliwość...?

Proszę zaznaczyć odpowiedź przy każdym podpunkcie.

a. Wykonywania całości lub części pracy w domu?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Pracy na ½ etatu lub ¾ etatu?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Stopniowego wracania do pracy?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

d. Ustalenia ruchomych godzin pracy?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

e. Robienia przerw na karmienie dziecka?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

13. Czy zdarza się w Pani miejscu pracy, że kobiety opiekujące się dzieckiem do lat 4 ...?

Proszę zaznaczyć odpowiedź przy każdym podpunkcie.

a. Wbrew własnej woli pracują w porze nocnej?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Wbrew własnej woli pracują w godzinach nadliczbowych?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Wbrew własnej woli są delegowane poza miejsce pracy?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

d. Mają nieprzyjemności, jeśli chodzą na zwolnienia lekarskie?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

14. Proszę powiedzieć, czy w Pani miejscu pracy kobieta po powrocie do pracy z urlopu macierzyńskiego lub wychowawczego ...?

(Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź przy każdym podpunkcie.)

a. Może liczyć na życzliwość i pomoc współpracowników?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Może liczyć na życzliwość i pomoc przełożonych?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Może liczyć na wyrozumiałość szefa, jeśli z powodu dziecka musi wziąć zwolnienie lekarskie?

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

15. Czy w Pani miejscu pracy istnieją następujące udogodnienia dla matek małych dzieci ...

(Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź przy każdym podpunkcie.)

a. Żłobek

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

b. Przedszkole dla dzieci pracowników

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

c. Program opieki medycznej dla kobiet i dzieci

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

d. Kącik wypoczynkowy dla kobiet (np. pokój dla matki karmiącej)

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

e. Możliwość przyjścia do pracy z dzieckiem

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

f. Pierwszeństwo matek przy braniu urlopów

1. Tak
2. Nie
3. *Nie wiem / nie dotyczy*

g. Dodatkowy (płatny) urlop macierzyński, ponad ustawowe 20 tygodni

- 1. Tak
- 2. Nie
- 3. *Nie wiem / nie dotyczy*

h. Organizowane przez firmę pikniki rodzinne, imprezy dla dzieci itp.?

- 1. Tak
- 2. Nie
- 3. *Nie wiem / nie dotyczy*

i. Dodatek pieniężny na wyprawkę dla dziecka

- 1. Tak
- 2. Nie
- 3. *Nie wiem / nie dotyczy*

16. Czy firma oferuje matkom jakieś dodatkowe, nie wymienione wcześniej udogodnienia? Jeśli tak, proszę napisać jakie? Proszę krótko opisać.

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

17. Czy Pani firma oferuje jakieś udogodnienia dla pracujących ojców?

- 1. Tak
- 2. Nie – przejść do pyt. 19
- 3. *Trudno powiedzieć / nie wiem – przejść do pyt. 19*

18. Proszę wymienić te udogodnienia

.....

.....

.....

.....

.....

19. Czy Pani mąż / ojciec Pani dziecka skorzystał lub zamierza skorzystać z urlopu ojcowskiego?

- 1. Tak
- 2. Nie
- 3. *Trudno powiedzieć / nie wiem*

e. Postrzeganie perspektyw w pracy

20. Poniżej znajduje się kilka stwierdzeń dotyczących pracy zawodowej. Proszę powiedzieć na ile Pani zgadza się lub nie zgadza z każdym z nich.

a. W moim miejscu pracy czuję się dyskryminowana dlatego, że jestem kobietą.
(Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź z listy poniżej)

1. Zdecydowanie się zgadzam
2. Raczej się zgadzam
3. Ani się zgadzam ani się nie zgadzam
4. Raczej się nie zgadzam
5. Zdecydowanie się nie zgadzam
6. Nie dotyczy

b. W moim miejscu pracy czuję się dyskryminowana dlatego, że jestem matką.
(Proszę zaznaczyć jedną odpowiedź z listy poniżej)

1. Zdecydowanie się zgadzam
2. Raczej się zgadzam
3. Ani się zgadzam ani się nie zgadzam
4. Raczej się nie zgadzam
5. Zdecydowanie się nie zgadzam
6. Nie dotyczy

f. Opinia końcowa

21. Czy w ciągu ostatnich 12 miesięcy w Pani miejscu pracy zmieniła się sytuacja kobiet mających dzieci?

1. Nastąpiły zmiany na lepsze
2. Nastąpiły zmiany na gorsze
3. Nic się nie zmieniło
4. Nie wiem / trudno powiedzieć

22. Proszę powiedzieć, czy Pani zdaniem, firma w której Pani obecnie pracuje, powinna zostać laureatem konkursu „Mama w pracy”?

1. Zdecydowanie tak
2. Raczej tak
3. Ani tak, ani nie / trudno powiedzieć
4. Raczej nie
5. Zdecydowanie nie

23. Proszę krótko uzasadnić dlaczego, Pani zdaniem, firma powinna (lub nie powinna) zostać laureatem konkursu „Mama w pracy”?

.....

.....

.....

.....

.....

24. Co firma mogłaby zrobić, aby w przyszłości być bardziej przyjazna matkom?

.....
.....
.....
.....
.....

25. Czy w Pani miejscu pracy wszystkie kobiety miały dostęp do informacji o ankiecie konkursowej „Mama w pracy” (wraz z hasłem pozwalającym na jej wypełnienie)?

1. Tak
2. Nie
3. Nie wiem

26. Czy ktokolwiek sugerował Pani, w jaki sposób należy odpowiadać na pytania tej ankiety?

1. Tak
2. Nie
3. Trudno powiedzieć

27. Czy tę ankietę wypełniała Pani w miejscu pracy?

1. Tak
2. Nie

28. Czy miała Pani zapewnioną anonimowość podczas odpowiadania na pytania ankiety?

1. Tak
2. Nie
3. Trudno powiedzieć

29. Na koniec proszę ocenić, biorąc pod uwagę wszystkie ważne dla Pani czynniki, w jakim stopniu jest Pani ogólnie zadowolona, lub niezadowolona z pracy w tej firmie?

1. Jestem bardzo zadowolona
2. Jestem raczej zadowolona
3. Nie jestem ani zadowolona, ani niezadowolona
4. Jestem raczej niezadowolona
5. Jestem bardzo niezadowolona
6. Trudno powiedzieć

f. Metryczka

Na koniec prosimy o udzielenie kilku informacji o sobie. Pomogą nam one porównywać odpowiedzi osób o różnym wieku / stażu / sytuacji rodzinnej itd.

Dane te pozostaną anonimowe i będą analizowane tylko w zbiorczych zestawieniach statystycznych przez Instytut badawczy MillwardBrown SMG/KRC.

M1) Ile ma Pani lat, proszę zaznaczyć odpowiedni przedział wiekowy.

1. 18 – 24 lata
2. 25 – 34 lata
3. 35 – 44 lata
4. 45 – 54 lata
5. 55 – 60 lat
6. 60 lub więcej lat
9. odmowa

M2) Od ilu lat pracuje Pani w tej firmie?

1. Mniej niż rok
2. Dłużej niż rok – mniej niż 5 lat
3. 6-10 lat
4. Ponad 10 lat
9. odmowa

M3) Czy zajmuje Pani stanowisko kierownicze, tzn. czy podlegają Pani inni pracownicy lub pracownik?

1. Tak, stanowisko kierownicze wyższego szczebla
2. Tak, stanowisko kierownicze średniego szczebla
3. Tak, stanowisko kierownicze niższego szczebla
4. Nie
9. odmowa

M4) Czy obecnie pracuje Pani w tej firmie?

1. Na pełnym etacie
2. Na niepełnym etacie
3. Stale bez etatu (np. umowa zlecenie/ działalność gospodarcza)
4. Dorywczo (np. umowa zlecenie/ działalność gospodarcza)
9. odmowa

M5) Czy ma Pani dzieci?

1. Tak
2. Nie
9. odmowa

M6) Jeśli 'tak' w M5: Ile ma Pani dzieci?

- 1
- 2
- 3
- 4 lub więcej

M7) Jeśli 'tak' w M5: W jakim wieku są Pani dzieci?

1. 12 miesięcy lub mniej
2. 13 – 36 miesięcy
3. 4 – 5 lat
4. 6 – 8 lat
5. 9 – 13 lat
6. 14 – 18 lat
7. 19 lat i więcej

M8) Czy korzystała Pani z urlopu macierzyńskiego w tej firmie?

1. Tak
2. Nie
9. odmowa

M9) Czy zgodzi się Pani na podanie swojego imienia, nazwiska i telefonu, które posłużą do celów kontrolnych i sprawdzenia, czy osoby oceniające firmę faktycznie w niej pracują. Dane te nie będą łączone z odpowiedziami z ankiety i zostaną usunięte z bazy natychmiast po zakończeniu badania.

1. Zgadzam się
2. Nie zgadzam się

Bardzo dziękujemy za poświęcony czas!